



# asintelix

AUTOMATIZACIÓN & SEGURIDAD  
EDIFICIOS INTELIGENTES



# QUIENES SOMOS



En ASINTELIX somos una empresa con el PROPÓSITO de “Lograr desarrollar los mejores inmuebles que brinden un alto desempeño en la calidad de vida, el confort y la seguridad de quienes lo habitan”, esto lo realizamos a través de la implementación de sistemas de automatización y seguridad integral para edificios inteligentes, residencias de lujo, hotelería, industria y retail, básicamente ofrecemos tres grandes servicios para estos sistemas:

## 1 Desarrollo / Diseño de Ingenierías de Sistemas



Acompañamiento al cliente para diseñar nuestros sistemas durante la fase de desarrollo de su proyecto arquitectónico y de instalaciones, los entregables cuando así nos contratan son los siguientes:

- A. Desarrollo de Ingenierías de Detalle.
- B. Elaboración de Planos de Automatización y Seguridad Integral indicando trayectoria de tuberías con sus diámetros, cableados, registros y detalles en formato electrónico CAD.
- C. Elaboración de Catálogos Genéricos de Equipos por Sistema.

## 2 Implementación de Sistemas



Básicamente es ya la venta del equipo, su instalación y su programación. Ya sea que nosotros hayamos realizado el “Desarrollo / Diseño de Ingenierías” o el cliente lo haya desarrollado con otra empresa, podemos cotizar esta implementación con equipos de las marcas que comercializamos.

## 3 Mantenimiento de Sistemas



Contamos con una póliza anual de mantenimiento. Ya sea que nosotros hayamos realizado la “Implementación de Sistemas” o el cliente lo haya desarrollado con otra empresa, podemos cotizar esta póliza si los equipos son de las marcas que comercializamos.



Para cualquiera de estos tres servicios, los sistemas en los que estamos especializados son los siguientes:



### Sistemas de Automatización, Control y Monitoreo de Equipos (BMS)

Nuestros sistemas BMS (Building Management System) permiten una gestión centralizada de equipos en edificios y residencias inteligentes, optimizando el control de la climatización, iluminación, seguridad y otros sistemas para mejorar la eficiencia energética y la experiencia del usuario.



### Sistemas de Control de Iluminación Especiales

Imagina poder ajustar la intensidad, color y dirección de la luz en cada habitación según tus necesidades y preferencias. Con nuestros sistemas de control de iluminación, es posible crear el ambiente perfecto en cualquier momento.



### Sistemas de Cortinas y Persianas Automáticas

Con nuestros sistemas automatizados, brindamos un control conveniente de la luz natural y la privacidad, permitiendo la programación y el control remoto de cortinas y persianas en edificios y residencias inteligentes, creando un ambiente acogedor y elegante en tu hogar o lugar de trabajo.



### Sistemas de Alarma y Detección de Incendios

Nuestros sistemas de alarma y detección ofrecen una respuesta rápida y efectiva ante emergencias, detectando la presencia de fuego, humo o altas temperaturas y alertando a los ocupantes y autoridades pertinentes.



### Sistemas de Circuito Cerrado de Televisión CCTV

Proporcionamos soluciones integrales de vigilancia y monitoreo mediante sistemas de CCTV, garantizando la seguridad y el control en entornos comerciales, industriales y residenciales.



### Sistemas de Control de Accesos

Con nuestras soluciones, regulamos y gestionamos el acceso a áreas restringidas, utilizando tecnologías avanzadas de identificación y registros de acceso para proteger activos y personas.



### Sistemas de Control de Audio y Video

Integrando tecnologías de audio y video, ofrecemos experiencias de entretenimiento personalizadas en edificios y residencias inteligentes, creando ambientes envolventes y funcionales.



### Sistemas de Cableado Estructurado

Proporcionamos una infraestructura robusta y escalable para la transmisión eficiente de datos, voz y video, garantizando una conectividad confiable y adaptable a las necesidades actuales y futuras.



### Sistemas de Alarma de Intrusión

Con nuestros sistemas, ofrecemos una protección efectiva contra accesos no autorizados, detectando intrusos y emitiendo alertas inmediatas para salvaguardar la seguridad y tranquilidad de nuestros clientes.

Contamos con personal técnico altamente calificado, certificado y con muchos años de experiencia para realizar este tipo de instalaciones y sistemas, así mismo tenemos las distribuciones directas autorizadas de prestigiadas marcas y fabricas como son JOHNSON CONTROLS, LUTRON, NOTIFIER, VESDA, SAMSUNG HANWHA, BOSCH, AVIGILION, UNIVIEW, SALTO SYSTEMS, CAME, SONOS, GRANDSTREAM, UBIQUITI y VISONIC, entre otras.

Para más información también pueden consultar nuestra páginas en internet y redes sociales:

 [www.asintelix.com](http://www.asintelix.com)  
 [/asintelix](https://www.facebook.com/asintelix)  
 [@asintelix](https://twitter.com/asintelix)

Anexamos un artículo, el cual salió publicado en el Reforma referente al premio IMEI “Jorge Martínez Anaya” al edificio inteligente y sustentable 2008. Lo otorga el IMEI (Instituto Mexicano del Edificio Inteligente) y fue dado al “Corporativo Versailles”, que es básicamente CHANEL en México.

Hemos participado para diversos proyectos que van desde pequeñas y medianas instalaciones hasta grandes y muy complejas obras de gran relevancia arquitectónica, que nos han posicionado como marca líder en el mercado.

Nuestros trabajos pueden clasificarse en los siguientes segmentos:

### Centros Comerciales

OASIS Coyoacán, Centenario Destino Azcapotzalco, Luna Parc, MAQ 279, Altavista 32, Cielo Abierto, CC Insurgentes 4222, entre otros.

### Corporativos

Torre Diana, Element Barranca del Muerto, GPR, IENOVA, Laboratorios Firmenich, Henkel, Misisipi 49, MetLife Querétaro, Terraz Interlomas, Triple Espacio, Sierra Nevada 130, Microsoft MTC Santa Fe, Periférico 261, Louis Vuitton México, Zegna México, Parfumerie Versailles, Chanel México, Altezza Palmas 525, Leibnitz 117, Grupo Frel, Price Shoes, Ahuehuetes 1477, Anatole France 168, Palmas 1, Torre Anseli, Torre del Angel, Cushman y Wakefield, UBS, AT&T Guadalajara y Toreo, Urisa, Universidad 1897, Montes Urales 625, Escato, Insurgentes 810, Bulova, Newmar, Oracle, Banco de México, Sach Santa Fe, Dupont, Torre Mayor, Caracci 1271, Prado Sur 125, Torre Redondel, Corporativo Cibeles, Ivonne, Accutrak, Forum, Regus Cancún, Arquímedes y Querétaro; Citibanamex, Reforma 483 Torre Reforma, Torre Esmeralda, Samara, Oxiteno CDMX, Co-labora Guadalajara, Polanco, Cancún, Duraznos y Roma; Alsea, PWC, Televisa, Blue Marine Technology Group, Grupo Cinsa, Bancomer, TEC Monterrey Toluca y CDMX, entre otros.

### Industriales

Planta GKN, Laboratorios Firmenich, Henkel Toluca, Lerma y Salamanca; Escato, Samitex, Oxiteno Coatzacoalcos, La Italiana. Subestaciones Eléctricas: Champayan, Guémez, Texcoco, La Cruz, San Luis Potosí, Veracruz, entre Otros.

### Hotelería

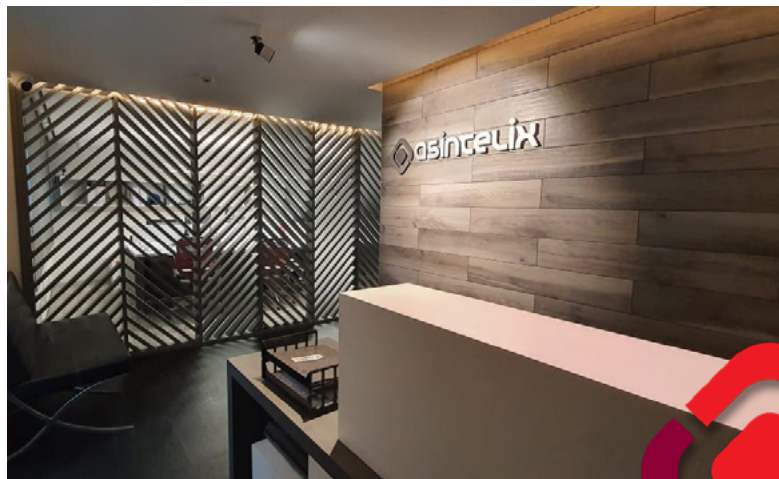
St. Regis, Four Seasons México, Nizuc by Las Brisas, Haven Cancún, Capella Barrio Santiago Querétaro, Encanto Acapulco, Hotel del Agua 17, Hotel Condesa 102, Playa Mujeres Meliá Paradisus, Fiesta Americana Puebla, Los Cabos, entre otros.

### Retail

Boutiques Louis Vuitton Monterrey, Guadalajara, Santa Fe, Angelópolis, Moliere, Presidente Masaryk, Artz y Cancún, Fendi Artz, Guadalajara, Moliere, Saks y Santa Fe; Ermenegildo Zegna Monterrey, Santa Fe, Masaryk, Moliere y Artz; Cartier Monterrey, Santa Fe, Masaryk y Artz; Dior Santa Fe, Women Artz, Homme Artz; Gucci Veracruz, Hermes Masaryk, Artz y Cancún; Ferragamo Perisur y Guadalajara; Prada Artz, Boutique Christian Louboutin, Bulgari Artz, Tiffany & Co. Artz y Guadalajara; Loewe Santa Fe y Artz, Pantera Artz, Hackett London, Ilusión, Pal Zileri, entre otros.

### Residencial

Torre Altus, Casa Primavera, Casa Pescador, Casa Magnolias, Casa Santa Teresa, Casa San Charbel, Casa Arquímedes, Casa Maravillas Los Cabos, Casa Cocoyoc, Casa Ombues, Casa Piña, Casa Zirándaro, Casa PVR, Casa Avellanos, Casa Palomas, Casa Narciso, Casa Encinos, Casas Reforma, Casa Pedregal, Casa Álamos, Casa Mérida, Casa Palmitos, Casa Tolsá, Casa Monte Tauro, Casa Zirándaro, Casa Avellanos, Casa Monte Blanco, Casa Cielito, Casa Encinos, Casa La Punta, Casa Olivar, Casa Sinaloa, Casa Cumbre, Casa Oñate, Casa



Sierra Vertientes, Casa Cancún, Casa Ahuehuetes, Casa Príncipes, Casa Gladiolas, Casa Mar y Miel, Casa Bezares, Casa Real del Jardín, Casa Eucaliptos, Rancho Eucaliptos, Casa Kira, Casa Acatilla, Casa Santa Teresa, Casa Fuego, Casa Monte Auvernia, Casa Lago VdB, Casa Monte Blanco, Casa Sierra Itambe, Casa Valle de Bravo Can, Casa Contoy, Casa Tuxtla, Casa Jacarandas, Casa Campestre, Casa Club de Golf VD, Casa Búfalo, Casa Colegio, Casa Ladera Casa Llanura, Casa Copiapo, Casa Poktapok, Casa SP, Casa Tamarindos, Casa MA, Casa Cañada, Casa Inglaterra, Casa Kafie, Casa Ombues, Casa Acapluco CG, Casa Fernández, Casa SV, Casa Rancho San Francisco, Casa Rubio, Casa Retorno 6, Casa Juárez, Casa Reims, Casa Rivas, Casa Poetas, Casa Morelia, Casa Sinergy, Casa Margaritas, Casa Altozano, Casa Transmonte, Casa Carpatos, Casa Italia, Casa Valle de Escondido, Casa Herrera, Casa Tlaxcala, Casa Lomas Altas, Casa Fuentes, Casa Transmonte, Casa Sierra Gorda, Casa RD, Casa Portón Lomas, Casa Hacienda Santa Fe, Casa Breña, Casa Explanada, Casa Zaga, Casa Barca, Casa Bosque Real, Casa Avándaro, Casa Niebla, Casa Cádiz, Casa Matus, Casa Sajama, Casa Badia VdB, Casa Centenario, Casa RSF, Casa Barca, Casa Paseo del Rocio, Casa Ixtapa, PH Ixtapa, Casa Tello, Casa Asmara, Casa Sierra Leona, Casa VCG, Casa Tembleque, Casa Escondida, Casa Guadalajara, Casa Caneda, Casa Roel, Casa La Fontaine, Casa Ixtlán, Casa Olivo, Casa Real del Sur, Casa Sierra Nevada, Casa Taxco, Casa Pinto, Casa Austria, Casa Rancho SF, Casa Grieta, Casa Naranjos, Casa Izar VdB, Casa Vertientes, Casa Lagos, Casa Temixco, Casa Cornisa VdB, Casa Lafayette, Casa SP, Casar Harp, Casa Vaquerillos, Casa Villa Florence, Casa Alpes, Casa Cedros, Casa Gallo, Casa Ramos, Casa Fuente de San Pedro, Casa Bosques de las Lomas AM, Casa Avándaro Manantial, Casa Córdoba RA, Casa Virreyes, Casa Laureles, Casa Club, Casa Coporito, VdB, Casa SMA JA, Casa Romano, Casa Fuente de Acueducto, Casa Sierra Gorda, Casa Alcazar de Toledo 1, 2, y 3, Casa MAP, Casa Olivos, Casa Escandinavos, Casa Monte Líbano, Casa Sierra Paracaima, Casa Buharros, Casa Salazar, Casa Horizonte, Casa Río Hondo, Casa 3 Marías Morelia, Casa Mil Cumbre AT, Casa Cumbres de Santa Fe, Casa Cascada, Casa Alerces, Casa Polanco, Casa Itambe, Casa Campillo, Casa Oñate, Casa Barrancas, Casa Rojo, Casa Hacienda San Martín, Casa Monte Blanco, Casa Himalaya, Casa Bezares, Casa Aguirre, Casa SS, Casa Cerrada de Risco, Casa Olmos, Casa JM, Casa Alverde, Casa Bosque de Arces, Casa Breña, Casa Vito, Casa Saba, Casa Legorreta, Casa Iturbe, Casa Culiacán, Casa Mastretta, Casa Jacarandas, Casa Sierra Nevada A, Casa RMD, Casa Valderrama, Casa Tabachines, Casa Loizaga, Casa RSF, Casa Alpes y Nevada, Casa LUA, Casa Sarquis, Casa Havre, Casa Puerto Cancún, Casa Blanco, Casa Maza, entre otras.

Algunos de los despachos de diseño, arquitectura y de construcción con los que trabajamos: Colonnier y Asociados, Constructora Orix,

Arozarena & Páramo, Farca Amiga, Ezequiel Farca + Cristina Grappin, Picciotto Arquitectos, Más Proyectos, Factor Eficiencia, Gidca Constucciones, ATXK, GIA, Soler Arquitectos, Urbana Arquitectura, Regules Arquitectos, Diayiem Arquitectos, Alvear Arquitectos, Estudio Felguérez, Arquitech Constructora, Quintanilla Arquitectos, Jones Lang Lasalle, CBRE, Grupo GMI, Grupo MDI, Bovis, Capitel Desarrollos, Cortina Facilities, CM2, Alea Arquitectos, Neu Arquitectura, Kubik Studio, Triple I, Grupo Estuco, AR-CO Arquitectura Contemporánea, Legorreta + Legorreta, Legorreta y Alonso Arquitectos, Hygge, V&V Arquitectura, Materia Arquitectónica, Grupo Cinsa, Thinkspace, ADTEC, Cushman & Wakefield, Arce Arquitectura, Grupo Eurovi, Gantous Arquitectos, Grupo GAYA, Legorreta + Hernández, Arkitecno, Qubicco, Adippsa, Persson Arquitectura y Diseño, Hines Interest, Luz en Arquitectura, ILWT, Decomarc, Alpha Hardin, Cidisamex, Construtech, Cimét Arquitectos, IEE Infraestructura y Construcciones, Materia Viva, JSS, Gomez Crespo Arquitectos, Hotelera Playa Mujeres, Ingeniería Orca, HM Desarrolladores, Quintanilla Tellez Arquitectos, CIAID Ingeniería y Proyectos, Architectoma, Grupo Industrial Miró, Frel Ingenieros y Arquitectos, JSA Arquitectos, GICSA, Spaces, Reichmann International, Gaxiola Arquitectos, Hubard y Boulton, Slot Studio, AKF Group, Inmobiliaria Keco, Jinmacon, Bitar Arquitectos, Espacio de Arquitectos, IQ Arquitectura, Grupo Syasa, Fonatur, Bernardi + Pechard Arquitectura, Arquitectura y Estrategia de Espacios, Jauregui Saad Arquitectos, LR Holding's, Studio Spazio, Sietecolores, Carral Arquitectos, Lax Constructora, BDM Arquitectos, MARQ Arquitectura, Gómez Crespo, CC Arquitectos, RyC Ingeniería Predictiva, Migdal Arquitectos, Grupo ECO, Arquiconceptos, RM Arquitectos, Triple Espacio, Construcciones y Proyectos CEV, Diseño Studio, Constructora Luximia, MF Arquitectos, RH Ingeniería, Proarquitectura, IZ Arquitectos, HK Arquitectos, Huerta Ingeniería, Serrano Monjaraz Arquitectos, VAI, Adippsa, G44 Studio, Sama Arquitectos, ZI Arquitectura, entre otros.

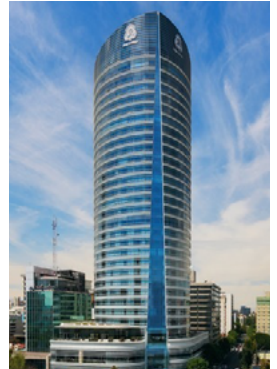
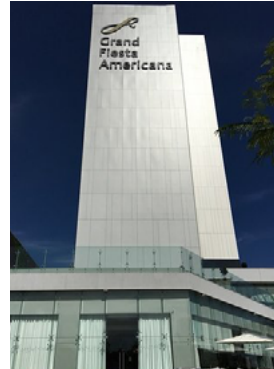
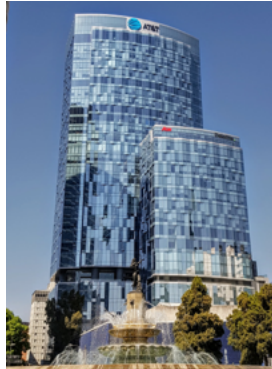
Asimismo nuestra plantilla laboral de empleados es de más de 80 colaboradores.

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o comentario, esperando apoyarlos en futuros proyectos.

De igual manera, podemos reforzar cualquier propuesta con alguna visita a nuestro Corporativo ASINTELIX en la CDMX y VIVIR LA EXPERIENCIA de gran parte de los sistemas que ofrecemos. El Corporativo ASINTELIX, además de ser nuestras oficinas generales, funciona como Showroom/Centro de Experiencia para mostrar a nuestros clientes las tecnologías que implementamos. Con mucho gusto coordinamos una cita y serán muy bienvenidos con quien gusten así realizarlo.



# CLIENTES



# PREMIO "JORGE MARTÍNEZ ANAYA"



2 EMPRESAS EN REFORMA REFORMA - Martes 16 de Diciembre del 2008

## Capital Humano

### Perfiles y Rasgos

POR: HORACIO ANDRADE

#### DERECHOS HUMANOS EN LA EMPRESA

El 7 de diciembre, El País Semanal, suplemento dominical del diario español, publicó, con motivo del 60 aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, un excelente artículo, titulado "Un mundo injusto", en el que presenta los 30 principios que la componen, acompañados de otros tantos casos en los que cada uno de esos principios es violado actualmente, a lo largo y ancho del planeta.

Ahora que la crisis está haciendo presa prácticamente del mundo entero, y que nos enfrentamos todos los días de los despidos masivos que se están dando como una respuesta no pocas veces precipitada de las empresas que sienten amenazada su estabilidad, conviene por un lado recordar esta Declaración de la ONU, y por otro establecer algunos principios pensados ad hoc para el ámbito corporativo. A continuación se proponen algunos.

El primero es que todo colaborador tiene derecho a recibir de la empresa que ha decidido despedirlo, lo que en justicia le corresponde por concepto de liquidación. Este principio debería estar plenamente garantizado en las leyes laborales, aunque todos sabemos que muchas empresas se las ingenian para dar menos de lo que están obligadas a entregar a sus trabajadores al término de la relación. Incluso en no pocos casos, la organización les pide a las personas que firmen su renuncia, cuando realmente las están despidiendo, a fin de ahorrarse la liquidación.

El segundo es que todo colaborador tiene derecho a ser tratado con dignidad cuando la empresa lo separa de su empleo. Desgraciadamente, el discurso organizacional que afirma que las personas son lo más valioso, se viene abajo en épocas de crisis, porque además de hacerse evidente que son prescindibles, muchas veces las formas implican una pérdida del respeto elemental que se debe a todo ser humano, y hasta se llega a dar un trato de delincuentes a quienes lo único que hicieron es cumplir con su trabajo.

**Respeto, equidad y calidad de vida**  
Los siguientes principios no tienen que ver con los despidos, pero son igualmente importantes. El tercero es que todo colaborador tiene derecho a trabajar en un ambiente libre de cualquier clase de acoso, sea sexual, moral o psicológico. Las relaciones se tienen que dar de igual a igual, por lo que nadie puede abusar de aquellos a quienes considera inferiores o, para usar una palabra que todavía es común escuchar, subordinados a ellos. Este principio abarca también al maltrato, a la discriminación y a la ofensa, cualquiera que sea su manera de manifestarse. El cuarto principio es que todo colaborador tiene derecho a disfrutar de las mismas oportunidades de desarrollo que los demás, en igualdad de circunstancias. Esto quiere decir que no se deben permitir el favoritismo, los privilegios o las evaluaciones subjetivas y parciales del desempeño, basadas más en la simpatía que en indicadores y criterios bien definidos.

El quinto es que todo colaborador tiene derecho a vivir con calidad, haciendo un balance adecuado entre el trabajo y el ámbito personal y familiar, y teniendo condiciones que propicien su bienestar, motivación y compromiso. Lo anterior tiene que darse, obviamente, en un marco de reciprocidad, en el que las personas contribuyan con su esfuerzo y talento al logro de los objetivos organizacionales. El sexto es que todo colaborador tiene derecho a recibir una justa remuneración a cambio de los resultados que genere con su trabajo. Esto significa que la empresa le pagará en tiempo y forma, basada en la equidad interna, la competitividad externa y el desempeño alcanzado, a partir de los objetivos establecidos. Establecer y cumplir principios como estos sería una buena forma de conmemorar los 60 años de la declaración de la ONU.

#### DIPLOMADO EN RECURSOS HUMANOS

El próximo 6 de febrero iniciará el Diplomado en Dirección de Recursos Humanos que ofrece el ITAM, cuyo objetivo es de dar una visión general de las principales funciones de la administración del capital humano en las organizaciones, bajo un enfoque estratégico. Consta de 6 módulos de 33 horas cada uno. Mayores informes en [www.extension.itam.mx](http://www.extension.itam.mx)

#### CHANGE MANAGEMENT

Del 6 al 9 de abril de 2009 se llevará a cabo en Gaylord Palms, Orlando, el Congreso sobre Mejores Prácticas en Administración del Cambio, en el que se compartirán experiencias de lo que varias empresas han realizado en esta materia, sin duda fundamental dados los tiempos actuales. Para obtener más información, visitar la página [www.change-management.com/conference](http://www.change-management.com/conference)

Comentarios a:  
[capitalhumano@reforma.com](mailto:capitalhumano@reforma.com)

### EN LA UVM COYOACÁN

## Celebran noveno GIVI-Foro

Grupo de Intercambio de Información (GIVI Services) llevó a cabo su tradicional foro, esta vez con el tema de las mejores prácticas de competencias 2008

**H**oy en día es indispensable la divulgación, intercambio y multiplicación del conocimiento para que los responsables de Recursos Humanos funjan como verdaderos agentes de cambio en sus organizaciones. Por ello, Gabriela T. Rodríguez y Roberto Espinosa, directivos de GIVI Services, reconocieron a instituciones académicas de gran prestigio, que como la Universidad del Valle de México Campus Coyoacán, anfitrión del GIVI-Foro, apoyan este tipo de eventos, para acercar más al mundo académico con la comunidad empresarial.

El evento fue conducido por Roberto Hernández, de Weatherford, quien dio pie al sector de la UVM Campus Coyoacán, Félix E. Vallejo

Cano, para dar la inauguración oficial al evento. En sus palabras de bienvenida recordó lo importante que es la vinculación empresa-universidad para una mayor productividad y desarrollo del factor humano en las organizaciones.

Ingrid Reyes, de la STPS, fue la encargada de la dinámica de integración de los representantes de Recursos Humanos de las más de

140 empresas ahí reunidas, entre ellas Televisa, Nestlé, Liverpool, Banorte, ICA Flour, por mencionar algunas.

Le prosiguió la magistral ponencia de Norma Hernández, de Elevadores Schindler, quien habló del ABC de las competencias. Hizo gala de los conocimientos y gran experiencia a nivel internacional que tiene del tema de competencias, lo cual retroalimentó a los participantes sobre dudas y confusiones que se manejan en cuanto a este tema, así como las aplicaciones reales en diferentes tipos de organizaciones.

Después, Mariol Hernández, de Telmex, desarrolló el tema en evaluación de 360°, lo cual refirió y aclaró el manejo de esta herramienta para mejorar una adecuada de evaluación del desempeño de las competencias en las organizaciones.

Posteriormente vino un cierre enriquecedor con la exposición de Ruth Anguiles, de Tiendas Oxxo, con el tema de entrevista por competencias, donde demostró lo poderosa que es esta técnica para la selección certera del personal de acuerdo a las competencias evaluadas.

Con este evento se cumple por mucho el espíritu del Grupo de Intercambio Virtual de Información (GIVI) de compartir e intercambiar la información de las mejores prácticas de RRHH de este 2008.



Roberto Hernández, Norma Hernández, Mariol Hernández, Ruth Anguiles, Félix E. Vallejo, Gabriela Rodríguez y Roberto Espinosa.

## Contribuyen los edificios a mejorar el desempeño

Entregan Premio IMEI al Edificio Inteligente y Sustentable 2008 a Corporativo Versailles y Santander

El Instituto Mexicano del Edificio Inteligente, que preside Felipe Flores Hernández, entregó el Premio IMEI "Enrique Martínez Anaya" al Edificio Inteligente y Sustentable 2008. Este año distinguió a dos inmuebles en diferentes categorías, a los que se reconoció su integración de arquitectura e ingeniería hacia una alta eficiencia energética, flexibilidad y operación, logrando una interesante sinergia de resultados y sustentabilidad de los proyectos.

Los edificios que recibieron el premio fueron el Corporativo Contact Center de Santander en Querétaro, como edificación nueva, y el Corporativo Parfumerie Versailles (Chanel México), como edificio existente por su reingeniería. Ambas empresas proyectaron audaces obras en las que se apreció la tecnología empleada y su concepto de sustentabilidad, lo cual dejó muestra clara del porque fueron premiadas.

Es de destacar que en el segundo caso, la aportación al corporativo fue aprovechando la estructura existente en una zona industrial al norte de la ciudad, con una remodelación que lo hizo sustentable, habiéndole introducido sistemas bioclimáticos para ventilación e iluminación naturales y sistemas inteligentes (tecnología de punta) que dieron como resultado un plan de diseño sustentable para las oficinas de Chanel.

Así este complejo de oficinas y centro de distribución de productos representa un nuevo precedente en edificios que renuevan su compromiso con el confort y ahorro energético en beneficio del medio ambiente y de quienes en el trabajan.



Guy Bodart al recibir el Premio IMEI.

Guo Bodart, director general de Corporativo Versailles, mencionó al recibir el Premio que el plan maestro sustentable y el diseño bioclimático fue desarrollado por BIOMAH, Architects & Energy Consultants, y la empresa ASINTELIX fue la responsable del plan inteligente e instalaciones especiales.

Es de destacar que se trata de dos empresas mexicanas, BIOMAH que dirige Raúl Huitrón y desarrolla proyectos de alta tecnología enfocados a la eficiencia energética y diseño sustentable de las edificaciones, tanto en el ámbito nacional como en el internacional, y ASINTELIX, encabezada por Marco Antonio Villanueva y especializada en diseño de ingeniería e instalaciones especiales como automatización y control.

Guo Bodart explicó lo que significa para su empresa ser "un concepto diferente", y cómo nació la idea de hacer la obra que hoy es Corporativo Versailles. Señaló que en 2007 empezaron a remodelar las oficinas y cuando concibieron hacer una obra que los convirtiera en un edificio sustentable e inteligente, entonces se asesoraron con estas dos empresas, que les presentaron el proyecto de edificio sustentable e inteligente de un concepto diferente.

"A poco más de 80 años de nuestra fundación en México, afirmó, queremos seguir innovando, estableciendo nuevos objetivos, rompiendo paradigmas, siendo más eficientes, y seguir preocupados por nuestra gente y el medio ambiente que nos rodea", expresó.

El directivo precisó que dentro de las remodelaciones que realizaron tomaron en cuenta diversos aspectos, como el confort con base en un diseño

bioclimático, la seguridad, automatización de sistemas generales como accesos, aire acondicionado e iluminación, así como el reaprovechamiento del mobiliario y equipo, entre muchos otros elementos que hoy hacen de Corporativo Versailles un edificio sustentable.

A pocos meses de su inauguración han apreciado una reducción impor-

Ramón Segoriano, Marco Antonio Villanueva, Guy Bodart y Raúl Huitrón.

